



/// (suite de la page 81) des laboratoires Lilly qui a travaillé dans d'autres domaines auparavant. « Vous pouvez faire intervenir le marché dans la négociation en argumentant que votre poste est passionnant mais que son niveau de salaire n'est pas réaliste. Et que si votre employeur ne fait pas un geste maintenant le problème risque de revenir », conseille Denis Sesboûé d'Alexander Hugues.

Ultime voie : le changement de région. Là également l'enquête d'Hewitt indique que les disparités salariales sont fortes. Toujours en tête du classement, l'Île-de-France affiche effrontément des rémunérations jusqu'à 32% plus fortes que l'Auvergne ou le Limousin à poste équivalent (voir notre carte ci-contre). « La région

Les zones frontalières, proches de la Suisse ou de l'Allemagne, bénéficient des niveaux de salaire plus élevés de ces pays.

parisienne reste un lieu où les niveaux de salaires sont un peu plus élevés qu'ailleurs, confirme sobriement Georges-Henry Leroy, directeur des ressources humaines de Dalkia (20 000 salariés). Mais il existe aussi quelques zones frontalières, proches notamment de la Suisse ou de l'Allemagne, où les salaires bénéficient des bonnes conditions d'emploi dans ces pays. » Bref, en choisissant bien sa destination, vous avez de bonnes chances de

grignoter quelques euros supplémentaires.

Mais, attention, cette stratégie est une arme à double tranchant si vous l'utilisez lors de votre entretien. Mieux vaut être prêt à assumer les conséquences. Certains employeurs ressentent cette déclaration comme

du chantage pur et simple ! Et en lieu et place d'une réévaluation de votre salaire, ils risquent de vous proposer d'aller vérifier si le billet ne serait pas plus vert chez le voisin... ●

T. D. J.

(suite page 84) ///

L'Île-de-France largement en tête

Impact de la localisation géographique
(en % d'écart des rémunérations entre régions, base 0 = Auvergne-Limousin)

